

CODI ÈTIC

FEDERACIÓ CATALANA DE VOLUNTARIAT SOCIAL

L'objectiu del Codi Ètic és dotar-nos d'una eina comuna que ens permeti vetllar per a que l'ètica i el bon govern estiguin presents en la gestió de la Federació (FCVS) i en la relació entre les entitats membres i amb altres entitats i actors de la societat civil i de l'Administració.

Esperem, igualment, que aquest Codi Ètic esdevingui una eina per a la reflexió i la deliberació de les persones voluntàries i professionals del tercer sector sobre les seves actuacions i llurs conseqüències, i que promogui una millora de la nostra intervenció i de la manera en què ens organitzem i relacionem.

Els principis inspiradors del Codi Ètic són:

- A. **Confiança.** Promoure un sentiment de pertinença a la comunitat que afavoreixi l'establiment de relacions positives entre les persones, per a assolir una transformació real de la societat.
- B. **Pluralisme.** Reconèixer l'existència d'una legítima diversitat de creences, ideologies i orientacions, i fomentar les actituds de tolerància i inclusió envers les mateixes.
- C. **Justícia social.** Treballar per al respecte dels drets de les persones més vulnerables, promoure la igualtat d'oportunitats i eliminar les desigualtats socials.
- D. **Universalitat.** Promoure que els drets humans siguin aplicats a tothom, des de qualsevol circumstància i per part de qualsevol persona.
- E. **Solidaritat.** Potenciar les actituds d'ajuda mútua dirigides a la millora de les condicions de vida de les persones en situació de vulnerabilitat i la seva plena autonomia i inclusió social.
- F. **Sostenibilitat sense ànim de lucre.** Les entitats federades i les persones voluntàries que hi col·laboren amb les mateixes i amb la FCVS no tenen cap afany de lucre i defensen la màxima sostenibilitat econòmica i mediambiental en les seves accions, en la línia dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

1. Les entitats persegueixen finalitats generals

Les entitats adherides persegueixen finalitats de tipus general, adreçades a una pluralitat de persones per al bé comú, així com es proposen la realització d'activitats d'entreteniment, de foment de les relacions interpersonals, la pràctica d'algun joc o afició o activitats semblants i assumeixen els principis de conducta reconeguts, com són la Declaració Universal dels Drets Humans i altres de naturalesa similar.

2. Els membres electes de la FCVS són independents

Igualment, les persones que representen a la Federació persegueixen finalitats de tipus general, i són independents de l'Administració i del poder polític. En el temps que formin part del Consell Directiu de la FCVS no poden ostentar cap càrrec de representació o de confiança política en les Administracions Locals, Autonòmiques i Estatals, així com en els seus Parlaments respectius.

3. Absència total d'ànim de lucre

Les entitats apleguen el compromís de les persones que de manera voluntària i altruista volen participar en la consecució de les finalitats comunes, sense cap tipus d'ànim de contraprestació econòmica. S'entén per lucre o contraprestació la imputació individual a una persona concreta dels ingressos percebuts per l'entitat per qualsevol títol: contracte, subvenció, donació, llegat...

La percepció del cost de despeses incorregudes en el desenvolupament d'una tasca no serà considerada contraprestació.

4. Foment de la participació interna

Les entitats entenen que la base principal de la seva força rau en les persones que hi formen part i que de manera puntual i voluntària, hi col·laboren, raó per la qual promouran mitjans, estratègies i tècniques per estimular la participació i la formació del seu equip de voluntariat.

5. La confiança, base de la relació entre els membres de les entitats i del funcionament democràtic

Les relacions entre les entitats associades són de confiança i respecte, amb el convenciment de treballar en un projecte comú.

El funcionament democràtic es basa en:

- a. la igualtat, tothom és igual dins l'entitat i la FCVS sense cap tipus de discriminació,
- b. la llibertat d'expressió; tothom té dret a exposar lliurement les seves idees, a expressar-se i a manifestar-se.
- c. la sobirania democràtica; les decisions es prenen per la majoria establerta en els Estatuts i Reglament de Règim Interior, respectant el dret de les minories a defensar els seus postulats
- d. Cal limitar el vot ponderat (en el que uns socis tinguin més drets que la resta) de manera que impedeixi que cap entitat quedi sota el control d'una minoria de socis.

6. Transparència econòmica

La realització d'activitats econòmiques no pot ser contrària a la missió o les finalitats de l'entitat i no es pot produir en condicions no adequades per a les persones que les efectuïn directament o que arriquin la seguretat i les garanties de les persones participants i usuàries.

7. Gestió respectuosa dels recursos humans

Els recursos humans de les entitats per una part, les persones tècniques, d'altra banda, les persones associades i, també, les persones voluntàries que col·laboren en la realització de les activitats en el compliment de les seves finalitats i sense cap tipus de contraprestació.

El voluntariat té aquesta condició sense cap tipus de contraprestació. Aquelles persones que hi col·laboren obtenint contraprestació no es consideren persones voluntàries.

El personal remunerat haurà de ser contractat en condicions dignes i comunes al mercat laboral, tot evitant-ne la seva precarització.

8. La sostenibilitat mediambiental i econòmica a les entitats

Es considera sostenible una entitat que, amb els recursos propis i els que és capaç de mobilitzar, pot realitzar les activitats que li permetin caminar a la consecució de les seves finalitats i la que, en el seu funcionament intern, té cura dels mitjans que empra, treballa en la mesura del possible pels Objectius de Desenvolupament Sostenible, compromesos amb les generacions futures, evitant la utilització d'eines innecessàries o estris contaminants o produïts amb tècniques contaminants.

9. Congruència de les activitats i de les informacions

Si hi ha persones beneficiàries de les activitats l'entitat, cal definir clarament quines poden ser i, dins d'aquest sector o àmbit, no es pot produir cap tipus de discriminació.

Les entitats són conscients del seu paper d'agitadors socials i d'emissors d'opinió i, per això, tindran una cura especial en les seves actuacions exteriors per evitar la difusió d'un tipus de conductes contràries als drets humans i als principis democràtics.

La FCVS vetllarà especialment per mostrar-se preocupada pels interessos generals i evitar els posicionaments partidistes amb un alineament polític no general.

10. Relacions solidàries amb l'entorn

Les actuacions de la FCVS i de les seves associades seran sempre solidàries amb l'entorn i promouran la cultura de la pau per a la construcció d'una societat sense violències.

11. Relacions solidàries amb altres entitats

El reconeixement que hom forma part d'un sector amb temàtiques comunes i bases similars ha de ser el substrat en el qual s'edifiquin les relacions amb altres entitats, sobre la base de la cooperació i la recerca de punts de trobada per millorar l'activitat pròpia i buscar millores de desenvolupament conjunt.

El respecte a l'autonomia de cada entitat i a la seva llibertat d'escollir el seu propi camí és un element indispensable quan es planteja la relació entre entitats.

El reconeixement que hom forma part d'un sector amb temàtiques comunes i bases similars ha de ser el substrat en el qual s'edifiquin les relacions amb altres organitzacions, sobre la base de la cooperació i la recerca de punts de trobada per millorar l'activitat pròpia i buscar millores de desenvolupament conjunt.

12. Relacions autònomes amb les administracions públiques

Les entitats tenen una funció i utilitat social o poden coincidir, o no, amb les administracions públiques en la realització del bé comú, però l'autonomia associativa i la presa de decisions de manera lliure i sobirana són dos drets inalienables als quals no es pot renunciar.

13. Respecte als Drets i Deures de les persones voluntàries.

La FCVS i totes les entitats que s'hi federin tindran el màxim respecte pels drets i deures de les persones voluntàries expressats a la Carta Europea del Voluntariat i en la Llei del voluntariat i foment de l'associacionisme.

14. Transparència en l'aplicació del Codi Ètic.

Totes les entitats que es federin a la FCVS coneixeran i assumiran el Codi Ètic i el signaran en l'any següent a la seva aprovació en l'Assemblea General Ordinària de la FCVS. I les noves entitats que es federin ho faran en el moment de la seva adhesió a la Federació.

Totes les persones professionals o voluntàries de la FCVS, incloent el seu Consell Directiu subscriuran i signaran el Codi Ètic de la FCVS,

Qualsevol entitat de la FCVS, així com qualsevol membre del Consell Directiu de la mateixa, pot proposar a l'ordre del dia dels Consells Directius i de les Assemblees Generals un punt d'anàlisi del possible incompliment del Codi Ètic de la FCVS per part d'una entitat federada o d'un membre del Consell Directiu, aportant la informació pertinent.