Universitat Autònoma de Barcelona

CC ONG
AYUDA AL DESARROLLO

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y DE SOCIOLOGÍA

MÁSTER OFICIAL EN POLÍTICA SOCIAL, TRABAJO Y BIENESTAR

CURSO 2020-2021

Mujeres latinoamericanas en el terreno laboral

Obstáculos y oportunidades en la inserción laboral de migrantes latinoamericanas en Barcelona, España.

AUTOR: Andrés Navarro Miralles

TUTORA UAB: Olga Serradell
TUTOR CCONG: Rafael Jariod Franco

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès)
Fecha: 1 julio 2021

Contenido

Introducción 2
Objetivos de investigación 6
Marco Teórico y Estado de la Cuestión 7
Modelo de Análisis 14
Hipótesis de trabajo 15
Marco Metodológico 16
Análisis y resultados 21
1.- Génesis del proyecto migratorio 21
2.- Oportunidades en la inserción laboral 24
3.- Dificultades y obstáculos del proceso 28
4.- Estrategias como frente a las dificultades 37
Conclusiones 41
Referencias 43

Introducción

La relación entre migración y mercado laboral involucran una multiplicidad de dimensiones y áreas de estudio de relevancia sociológica. La literatura existente señala que migran quienes en sus sociedades de origen tienen una iniciativa mayor para buscar oportunidades, mejorar condiciones de vida. La migración es un fenómeno que sostiene implicancias en la sociedad receptora, tanto a nivel cultural, político, económico y social, como también tanto en la sociedad de origen; pero no se debe olvidar que quienes migran son personas que viven el proceso migratorio de diversas maneras.

La expansión de una economía cada vez más globalizada implica cambios tanto en las economías locales como en los mercados internacionales. Una consecuencia crucial es la cada vez mayor incorporación de la mujer en el mercado, pero también el deterioro de condiciones económicas en países en desarrollo, lo que en períodos de crisis ha obligado a familias a buscar algún tipo de medida para alivianar la situación, y una estrategia ha sido la migración, que se ve fortalecida por la demanda de mano de obra en países centrales; esta situación ha redundado en que en muchos países la mujer es quien encabeza la migración (García-Moreno, 2015). Esta situación es cada vez más presente y ha dado cabida a una visibilización cada vez mayor del rol de la mujer y su capacidad de agencia en estos flujos migratorios. De esta manera uno de los rasgos sobresalientes de la migración contemporánea en España es la fuerte corriente migratoria de origen latinoamericano, y junto a ello, la cada vez más elevada representación femenina. La literatura señala que quienes migran son quienes buscan mejorar su calidad de vida, y la principal vía que lo permite es el mercado de trabajo; en este sentido, se configura una estrecha relación entre migración femenina latinoamericana y el mercado de trabajo (IOE, 2000). Existe una variedad de tipologías de migrante, una de ellas es la del migrante económico, que se caracteriza como personas que se movilizan de un país hacia otro, con expectativas de permanencia y que viven de su trabajo, ya sea por cuenta propia o ajena, y que en general ocupa los sectores más bajos del mercado de trabajo (Aparicio, 1998)

En este contexto, España comienza a aparecer como destino migratorio en la década de los ochenta, y una de las características de este contexto y flujo migratorio es la presencia de corrientes migratorias femeninas orientadas principalmente a la búsqueda de trabajo.

Quienes configuran en mayor medida este nuevo y creciente flujo migratorio son mayormente mujeres latinoamericanas que muchas veces viajan solas en búsqueda de nuevos horizontes laborales que permitan sostener, incluso, familias que se quedan en Latinoamérica (Oso, 2009). El carácter femenino de las migraciones ha venido incluso a sostener algunos autores sobre uno de los rasgos que definen una nueva era de la migración, lo que también ha sido acompañado de una gran producción científica en pos de relevar el rol de las mujeres migrantes en estos flujos migratorios, como señala Laura Oso (2009), reivindicando su rol como actrices económicas y sociales.

Si en los años ochenta empieza a emerger España como destino de inmigrantes en búsqueda de nuevos horizontes, a mediados de los años noventa ya parecía evidente que dicho país ya había dejado de considerarse un país emigratorio para considerarse eminentemente país de inmigración. España ha sido uno de los países de la Unión Europea (UE) que ha tenido uno de los incrementos más importantes en términos de población extranjera durante el siglo XXI; como señalan Gil y Domingo (2006) si al 1 de enero del año 2000 los residentes extranjeros en España contaban 0,9 millones (2,3% de las personas empadronadas), sólo 5 años después prácticamente eran 4 millones de residentes, y gran parte de ese incremento se debió a la llegada de población latinoamericana.

España luce así un atractivo territorio de destino por quienes buscan mejores oportunidades, principalmente por la relativa facilidad tanto de entrada como de inserción laboral, entrelazándose con características históricas que vinculan a España con Latinoamérica, junto a aspectos culturales y lingüísticos (Arellano Millán, 2006).

En este contexto de creciente flujo migratorio feminizado, como señala el Colectivo IOÉ (1999) el trabajo de las mujeres y en particular de mujeres migrantes, desborda la categoría técnica de “empleo”, y sus trayectorias de inserción laboral no se pueden explicar sólo desde un punto de vista económico, sino que hay que considerar el conjunto de relaciones sociales de las que forman parte. Visto así, no se producen en un espacio neutro entre individuos autónomos mediante una racionalidad costo/beneficio, sino que existen relaciones de poder entre diversos grupos sociales.

Por su lado, Saskia Sassen (En García Moreno, 2015) ha demostrado que un aspecto importante que moldea la demanda de mano de obra inmigrante, y en particular la femenina, es la segregación ocupacional por sexo de la fuerza de trabajo de los mercados, es por ello que la feminización de la migración se constituye como un rasgo coherente con la necesidad en los países centrales de contar con un sector secundario en la economía que esté dispuesto a relacionar actividades de bajo costo.

Por otro lado, esta segregación de género tanto vertical como horizontal se presenta en diversas ramas productivas, lo que influyen en las representaciones que tienen las trabajadoras sobre su propia actividad (Muñiz Terra, 2013), condicionando e influyendo tanto en sus expectativas como en sus posibilidades reales de inserción. Visto así, las problemáticas que enfrentan las migrantes inmigrantes en su proceso de inserción laboral no pueden ser explicadas únicamente desde un punto de vista economicista según leyes del mercado, sino que también están en juego otro tipo de condicionantes, que determinan los obstáculos y oportunidades que el mercado ofrece para mujeres inmigrantes.

En este marco, numerosos estudios coinciden en señalar que el desempleo y la precarización laboral continúan afectando de manera más aguda a los jóvenes y a las mujeres en mayor grado en comparación a otros grupos sociales. En este sentido, tomar en cuenta las trayectorias de inserción laboral de las actrices sociales propone analizar la vida laboral de los individuos y los procesos significativos en términos de empleabilidad.

Existe una multiplicidad de estudios que abordan el tema de la inserción laboral de la mujer desde una perspectiva centrada en cómo el género condiciona el mercado laboral, lo que ha enriquecido enormemente el conocimiento y la experiencia investigativa al vincular género con migración y trabajo. Tal como señala García-Moreno (2015), la mayor parte de los trabajos que han estudiado el carácter femenino de las migraciones se han centrado en aspectos como la maternidad, hogares transnacionales o las transformaciones del hogar y otros aspectos relacionados con el trabajo doméstico y de cuidados; visto así, la presente tesis cuenta con un enfoque en que las mujeres migrantes son agentes económicos de importancia, sujetos cuya agencia repercute tanto en su proceso social como personal analizando la inserción laboral dentro del proyecto migratorio.

La riqueza de la presente investigación es centrarse en el proceso experiencial de mujeres, más que hacer un estudio del mercado de trabajo en función de la construcción social del

género, es decir, es una propuesta que intenta articular elementos subjetivos de un proceso objetivo; la experiencia subjetiva de inserción laboral en el mercado laboral, considerando su género, clase y etnia, y cómo estas categorías influyen o no en los obstáculos y oportunidades laborales.

Objetivos de investigación

De acuerdo a la literatura revisada, fuentes estadísticas secundarias y bibliografía específica de la problemática, emergen los siguientes objetivos que guían la investigación:

Objetivo General

Analizar las dificultades y oportunidades del proceso de inserción laboral mujeres latinoamericanas migrantes residentes en Barcelona.

Objetivos específicos

i. Comprender las estrategias de asentamiento y promoción laboral desplegadas por las mujeres migrantes Latinoamericanas residentes en Barcelona.
ii. Analizar desde la perspectiva de género los obstáculos y los factores que facilitan la inserción laboral de las mujeres migrantes.
iii. Analizar las expectativas laborales a corto y largo plazo del proyecto migratorio.

Marco Teórico y Estado de la Cuestión

La decisión de estudiar la vida laboral de mujeres migrantes latinoamericanas es una decisión teórica y política, puesto que en la praxis el hecho de ser mujer tiene significancias y realidades distintas que el ser varón. En este sentido, siguiendo a Leticia Muñiz (2013), el género es una construcción social, que de acuerdo a diferencias biológicas, otorga roles diferenciados a cada sexo. El género al ser una construcción social, implica ciertas actitudes, comportamientos, representaciones, percepciones de lo que significa "lo femenino" y "lo masculino", naturalizando dichas características, lo que influye directamente en las relaciones sociales, y con ello en relaciones de poder y posiciones en la estructura por el solo hecho de ser mujer o varón. Por lo tanto, las diferencias de género abarcan tanto la esfera del individuo, como la esfera social en la que aquel individuo está inserto. De acuerdo con la presente investigación, el ser mujer es una variable que cruza y condiciona un proceso aparentemente ajeno al género, como lo es la inserción laboral.

De acuerdo a la literatura existente, los procesos migratorios resultan un importante y relevante campo para el análisis sociológico. En esta línea, se puede analizar el fenómeno migratorio desde el punto de vista teórico de la Interseccionalidad, en el entendido de que las migraciones internacionales concentran sujetos en los que recaen diversas clasificaciones tales como género, clase, origen nacional, raza, etnicidad, edad, condición migratoria, entre otras. Como señala Magliano (2015), estas diversas y múltiples categorías pueden incidir directamente en la vida cotidiana tanto de mujeres como de varones y condicionar su acceso a derechos, oportunidades, como también en situaciones de privilegio o exclusión.

En la presente investigación se sostiene que el enfoque de la interseccionalidad puede ser de gran contribución para analizar las características del proceso de inserción laboral de mujeres latinoamericanas en Barcelona. La literatura existente aporta estas características que, en teoría, influyen e inciden en la experiencia de las mujeres migrantes; lo que interesa en la presente investigación es tensionarlas y señalar de qué manera y qué forma toman los obstáculos y oportunidades de las mujeres latinoamericanas migrantes. Al hablar de oportunidades no se entiende como un privilegio, sino que se intenta evidenciar que la

posición en la estructura de la mujer está condicionada y que a ello se asocian ciertas oportunidades laborales; es decir, el espectro de oportunidades laborales se ajusta a su posición de clase, género, etnia, y otros factores que influyen en su proceso.

Como señala Hondagneu-Sotelo (2007) el género no es una categoría aislada, sino que forma parte de un esquema en que otras categorías se relacionan de una manera particular, como serían la raza, nacionalidad, clase e integración ocupacional, y el análisis de ello refleja la posición teórica analítica de la interseccionalidad. Es decir, la interseccionalidad permite analizar cómo estas categorías, en se inter-relacionan influyendo en las experiencias de las mujeres migrantes en búsqueda activa de empleo; particularmente Floya Anthias (1998) ha señalado la importancia de vincular la dimensión de género en relación a la etnia, raza y clase. Visto así, estas diversas categorías se articulan y atraviesan las experiencias y trayectorias laborales de las migrantes.

En cuanto a migración y trabajo, la importancia de la interseccionalidad resulta útil en el sentido de analizar las implicancias del mercado laboral, la importancia y los sentidos que los y las sujetas le dan a su experiencia cotidiana (Magliano, 2015), en tanto esta articulación de clasificaciones puede irrumpir en la condición laboral de los sujetos, por ejemplo, justificando y naturalizando la inserción de migrantes en actividades específicas, en general mal pagadas e informales. De esta manera, dar cuenta del proceso de inserción laboral y de las trayectorias laborales desde una perspectiva interseccional permite analizar/vislumbrar/diagnosticar las experiencias laborales de estas mujeres a partir de las categorías, y en qué medida influyen en el proyecto en la realidad migratoria de las mujeres.

Esta perspectiva teórica-metodológica pone de relieve que en el contexto de la inserción laboral, determinadas clasificaciones se intersectan dando forma a distintas posibilidades de inserción laboral, movilidades y acceso a derechos en tanto trabajadoras, al tiempo que produce y reproduce exclusiones y desigualdades, sentidos e implicancias de una estructura segmentada del mercado laboral, lo que Magliano (2015) denomina “estructura interseccional”, que tiene como consecuencia la reproducción de lógicas de exclusión y resistencias. Frente a estas dificultades, las estrategias y acciones que despliegan las sujetas son clave.

En esta línea, Eleonore Kofman (citado en Parella y Oso, 2012) da cuenta que el género condiciona también a las migrantes cualificadas, en este sentido el orden normativo de género se reproduce puesto que se representa a la mujer al margen de profesiones científicas y tecnológicas, que representan nociones masculinas de la actividad. La autora concluye que tanto los órdenes normativos de género, como las responsabilidades familiares inciden en la experiencia de las mujeres migrantes, dependiendo de su clase social, etnia, nacionalidad, estado civil y las culturas de género de la sociedad receptora.

En la presente investigación se considera la etnia/nacionalidad como un rasgo importante a la hora de influir en la cotidianeidad de las mujeres inmigrantes, particularmente en las sudamericanas dado el fenotipo que presentan estos cuerpos, rasgos étnicos diferenciados como el color de la piel, la forma de los ojos, la estatura, que pueden actuar como principios diferenciados generadores de discriminación (IOÉ, 1999).

En el caso de trabajadoras migrantes, siguiendo a Sonia Parella y Laura Oso (2012) la interseccionalidad es clave, puesto que las divisiones sociales tanto de género clase y raza como de etnicidad, origen nacional, religión y la condición jurídica de las inmigrantes influyen de manera importante tanto en la vida cotidiana, en acceso a oportunidades y en situaciones de derecho y exclusión. Estas investigadoras señalan a las mujeres migrantes como agentes activas para diseñar sus propias estrategias de asentamiento, ya sea en el autoempleo o mujeres cuyas trayectorias ocupacionales derivan en empleos que requieren mayor calificación profesional; visto así, se entenderán las estrategias como vías o caminos que las mujeres inmigrantes diseñan y ejecutan tanto para moverse por distintos ámbitos laborales como para conseguir empleos, es entonces, un concepto relacionado con la capacidad de agencia.

Las autoras señalan también la importancia de estudiar grupos nacionales puesto que permiten dar cuenta de una dimensión transnacional de la migración, como el papel que juegan las redes migratorias y los recursos étnicos que los y las migrantes despliegan en su vida cotidiana y en la labor de insertarse en la sociedad de destino. Uno de los empleos que se ha caracterizado como el primer empleo al que acceden las migrantes es el servicio doméstico, que ha servido como una suerte de puntapié inicial para poder ampliar el

abanico de posibilidades y buscar empleos en otros sectores; en este sentido, Laura Oso (citada en Parella y Oso, 2012) señala que salir del empleo doméstico hacia otros sectores no está exento de dificultades, en particular en jefas de hogar transnacionales las que optan por la ausencia de movilidad socio-laboral con el fin de asegurar una fuente laboral y así poder enviar una mayor cantidad de remesas a la familia de origen. En una investigación sobre trayectorias y movilidad ocupacional en mujeres latinoamericanas en España, la autora da cuenta de un interesante rasgo de la migración femenina en España; muestra que el nivel educativo de la población inmigrante femenina es en general elevado, puesto que un 57,2% cuentan con estudios secundarios, mientras que con estudios universitarios son un 23,7%, sin embargo, la generalidad es que la movilidad laboral sea descendiente respecto a la actividad desempeñada en el país de origen; este es un insumo relevante considerando que el nivel educacional es una variable que condiciona la experiencia laboral de las mujeres, lo que también puede influir en las expectativas y las estrategias que despliegan para poder insertarse laboralmente. Es sugerente pensar que por tener un nivel de instrucción alto, podrían tener mayores oportunidades laborales, pero como señalan las autoras, lo general es que su experiencia sea en trabajos menos calificados que en la región de origen, por lo que, a priori, no sería el nivel de instrucción sino que habría otro tipo de obstáculos o condiciones que influyen en esta inserción laboral que configura las trayectorias. Por otro lado, la autora da cuenta de un aspecto: a pesar de que hombres y mujeres tengan niveles de instrucción similar, o incluso favorable a las mujeres, esto no se refleja en las oportunidades laborales entre hombres y mujeres, puesto que la segmentación por sexo del mercado de trabajo apunta a una diferenciación por género de las actividades; las mujeres independiente de que tengan la misma instrucción, suelen emplearse en áreas laborales de menor cualificación. De esta manera, las mujeres inmigrantes en España experimentan una fuerte movilidad laboral descendente en comparación a los trabajos que ejercían en sus lugares de origen, lo que si bien también se presenta en el caso de los varones, en el caso de las mujeres sufren mayor estancamiento laboral puesto que uno de los efectos de la segmentación por sexo del mercado de trabajo es que las mujeres son más proclives a trabajos poco calificados; en este sentido, y como se apuntó con anterioridad, se configura el empleo doméstico como un nicho de empleo que recibe mujeres inmigrantes en su llegada a España.

Si bien la segregación vertical y horizontal de género en los mercados de trabajo es un fenómeno existente incluso medible, éste permea hacia las sujetas configurando así las representaciones sobre sus trabajos y las posibilidades reales que tienen en el mercado de trabajo. La literatura existente señala que existen percepciones de mujeres sobre esta segregación del mercado, principalmente por diferencias físicas entre hombres y mujeres, y también reconociendo que el quehacer doméstico y de cuidados operan en la desigualdad de oportunidades y condiciones de las trabajadoras (Faur y Zamberlin, 2007), y precisamente como consecuencia de estas condiciones que otorga el mercado de trabajo emergen una multiplicidad de obstáculos, que no son un primer escalón sino que es prácticamente una condición *sine qua non* del empleo.

Se configuran dinámicas y estructuras económicas, de poder y de género en las cuales la precariedad e informalidad de las mujeres son piedras en el camino en las posibilidades de inserción laboral, que se expresan en las cargas horarias, la inestabilidad y variación de los ingresos, que evidentemente moldea las trayectorias laborales (Muñiz, 2013). En este sentido, tanto las trayectorias como las expectativas de promoción laboral se ven permeadas por el hecho de ser mujer el contexto actual, lo que contribuye a otorgar a mujeres los puestos más bajos en la escala ocupacional (Faur y Zamberlin, 2007).

Sònia Parella, Alisa Petroff y Carlota Solé (en Parella y Oso, 2012) dan cuenta de los principales factores que inciden en la movilidad ocupacional de mujeres inmigrantes cuyo punto de partida son empleos no calificados, apuntando que hay factores que influyen negativamente en la movilidad, como sería la edad y el hecho de tener hijos, como también hay factores positivos en la movilidad que serían el nivel educativo y el hecho de haber homologado el título educativo en España. A su vez, las investigadoras señalan que un aspecto crucial en la movilidad es el sector o área productiva en la cual inician su inserción laboral. De este modo, si el primer empleo es en el servicio doméstico o en la agricultura, la capacidad de experimentar movilidad ocupacional ascendente es bastante menor en comparación a emplearse en ocupaciones de otro tipo de sectores no calificados.

La movilidad ocupacional y los factores que influyen en movilidades exitosas o trayectorias de fracaso se relacionan íntimamente con las dinámicas en la inserción laboral; el proceso de inserción laboral implica diversos factores, ya sean obstáculos u oportunidades que

condicionan tanto la inserción como las trayectorias laborales. En este sentido, el autoempleo emerge como una estrategia de movilidad laboral, aunque para la mayoría de las mujeres que considera esta estrategia, resulta como la culminación de un proceso laboral previo en diversos trabajos como empleada.

Un factor que funciona como estrategia de asentamiento y de inserción laboral, es la familia, que cumple un rol crucial en la experiencia migrante, ésta puede ser un facilitador de senderos laborales. Laura Oso (2009) apunta que un aspecto a considerar es el carácter familiar de la migración, es decir, si la mujer ha migrado sola, es jefa de hogar transnacional, si tiene pareja migrante, ha reagrupado, o si es parte de un matrimonio mixto. La autora confirma que las mujeres que migran solas, a diferencia de quienes migraron acompañadas por su pareja, han tenido más dificultades en su movilidad ocupacional, como también la dificultad de optar al autoempleo, en este sentido el apoyo de la pareja es clave; la autora lo llama una estrategia matrimonial, la que favorece el autoempleo.

En este sentido, en la presente investigación se aborda qué estrategias de asentamiento y promoción laboral, tales como las redes establecidas, la familia directa, pareja, incluso amigos y conocidos juegan un papel decisivo; según el colectivo IOE (1999) dos de cada tres mujeres trabajadoras afirmaron en su investigación que estas redes son el principal mecanismo para la inserción laboral, a gran diferencia de las vías tradicionales como anuncios de prensa, bolsas de trabajo públicas o privadas u otro tipo de mediaciones laborales.

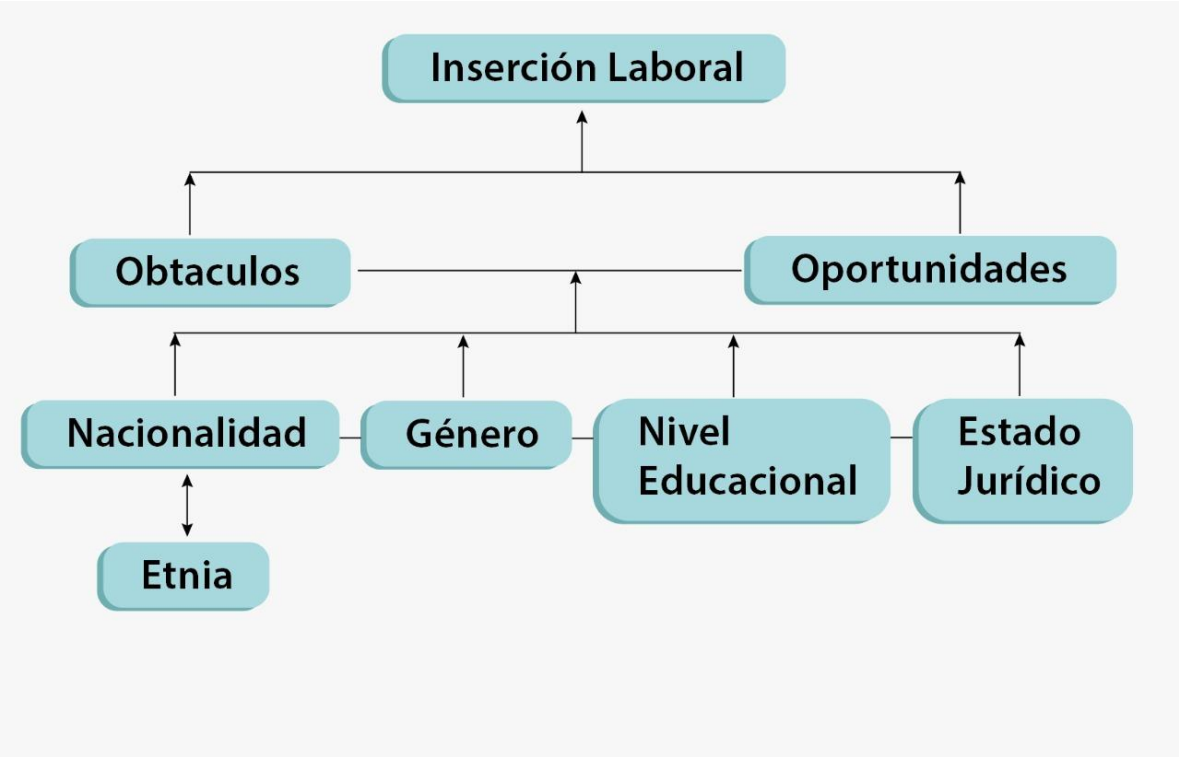
En definitiva, se van configurando diferentes modalidades en el proyecto migratorio; diversas razones gatillan la decisión de migrar, mientras que ya migradas, diversos factores condicionan la inserción laboral formando trayectorias de inserción exitosas o de fracaso. De acuerdo a la literatura existente, de los múltiples factores, los más decisivos en la inserción laboral son las diferencias de género, nacionalidad y clase, que sitúan a las mujeres migrantes en el polo dominado, empleándose en ocupaciones con peores condiciones de trabajo y con menos prestigio social (IOÉ, 1999).

Visto así, junto a la segmentación por género del mercado de trabajo, el Colectivo IOÉ señala que a ello se le agrega una especialización en función de la procedencia

étnica/nacional que incide de manera negativa sobre las mujeres inmigrantes del sur global, y de manera positiva en mujeres de países ricos, lo que se evidencia en que en el servicio doméstico, limpieza y hostelería el 68% de las trabajadores son inmigrantes del sur global, un 18% son españolas y un 16% son del llamado Primer Mundo (IOÉ, 1999), mostrando la alta concentración de mujeres migrantes del sur en trabajos precarizados y poco calificados. Lo problemático es que estos empleos suelen ser inestables, primando trabajos sin contrato en regla, empleos temporales y desempeños en economía sumergida, tanto en el caso de las empleadas como de las trabajadoras por cuenta propia. En este caso, la importancia del estatus jurídico de las migrantes es crucial para entender cómo y de qué manera influye la situación de regularidad o irregularidad en la inserción en diferentes áreas de empleo así como también de sus condiciones.

Entonces, la presente investigación busca comprender el proceso de inserción laboral de las mujeres migrantes, y conocer en primera persona cuáles son las dificultades y las oportunidades que se presentan en estos contextos. De esta manera, analizar el proceso de inserción laboral involucra una dimensión subjetiva en que las sujetas se ven expuestas a procesos, dificultades y oportunidades que el mercado de trabajo otorga. La importancia del enfoque de género e intersecciones reside en dar cuenta de las múltiples condicionantes en el ámbito laboral que padecen personas por ciertos rasgos tanto identitarios como de clase, sumado al estudio del proceso de inserción laboral y la consecuente movilidad ocupacional, se erigen como insumos de gran importancia tanto para la disciplina sociológica como para, a través del estudio de las experiencias concretas, tomar medidas materializadas en intervenciones y/o políticas que aporten a una mejor y mayor calidad de vida de personas que migran buscando mejores oportunidades de vida, otorgando derechos laborales, regularización, mejores condiciones laborales, entre otros.

Modelo de Análisis



Fuente: Elaboración propia en base a literatura previa y objetivos de investigación

De acuerdo a la literatura existente, se puede establecer un modelo de análisis de carácter explicativo para mostrar cómo los distintos conceptos interactúan entre sí.

De acuerdo a ello, se establece que el proceso de inserción laboral involucra dificultades y oportunidades. Las oportunidades las entenderemos como el horizonte laboral al cual pueden optar las mujeres migrantes, es decir, una oportunidad laboral, por ejemplo, sería el trabajo de cuidados o trabajar de dependienta. Estas oportunidades laborales están configuradas en base a estrategias de asentamiento y promoción, que serían las distintas articulaciones de redes y dispositivos que son usados para lograr el objetivo de insertarse en un medio laboral. Por otro lado, estas oportunidades interactúan con dificultades y obstáculos que aparecen en el camino, puesto que estas dificultades/obstáculos condicionan las oportunidades, y además influye en las estrategias escogidas para sortearlos.

Tanto las oportunidades como las dificultades y obstáculos en la inserción laboral de las mujeres inmigrantes nacen de factores contextuales e identitarios, tales como su nacionalidad, etnia, nivel educacional, estatus jurídico y género.

Hipótesis de trabajo

De acuerdo a la literatura existente podemos establecer hipótesis que guían la investigación:

H1: Las dificultades y obstáculos en la inserción laboral, directa o indirectamente están condicionadas tanto por la categoría de ser mujer como por su etnia/nacionalidad.

H2: Frente a estas dificultades y obstáculos, las inmigrantes despliegan estrategias de asentamiento y promoción que facilitan el proceso de búsqueda e inserción laboral.

H3: Las oportunidades laborales que ofrece el mercado para mujeres migrantes, es limitado, reduciéndose principalmente a ocupaciones precarias en el ámbito del trabajo de cuidados y doméstico, además de que el estatus jurídico de ilegalidad también potencia la precariedad laboral.

H4: Un mayor nivel de instrucción significa oportunidades en un mayor rango de áreas laborales.

Marco Metodológico

La presente investigación busca conocer los obstáculos y oportunidades en la inserción laboral de mujeres migrantes a través del análisis de su trayectoria de vida. Junto con ello, se indagarán en estrategias de asentamiento y promoción laboral y las expectativas laborales y de movilidad previa y posterior al proyecto migratorio, desde un enfoque y perspectiva de género. Es así que el análisis de las trayectorias de vida, se constituye más que como una herramienta metodológica, como un enfoque teórico-metodológico cuya centralidad para la presente investigación está en poner el acento en momentos y puntos de inflexión en la vida de individuos, y cómo diversos agentes experimentan ciertos eventos, como también configuran sus percepciones (Longa, 2010). Por otro lado, este enfoque da cuenta de la importancia de la mediación del sujeto con su contexto, con los pequeños grupos de los que es parte puesto que se consideran agentes sociales activos (Ferrarotti, 2007). Es así que este enfoque entonces, se basa en dar cuenta de procesos vivenciados por sujetos que han estado expuestos a cambios bruscos en su cotidianeidad, analizando trayectorias y transiciones que se abordan como puntos de inflexión en vida de los sujetos. Para la presente investigación este enfoque permite comprender y analizar el proyecto migratorio no como evento particular sino que como una multiplicidad de procesos y experiencias que dan pie a nuevos escenarios laborales, así como las expectativas previas y futuras al evento migratorio.

El estudio se circunscribe en Barcelona como lugar físico-geográfico de estudio puesto que es una de las con mayor población inmigrante, y la unidad de análisis de la presente investigación son mujeres latinoamericanas. De acuerdo González Herrera (s/i), el 60% de las mujeres latinoamericanas tienen un nivel de estudios de bachillerato superior, ciclos formativos de grado medio o superior o estudios universitarios, es decir, podría hablarse de un cierto grado de sobrecualificación en sus empleos (Molpecieres, 2011). Por otro lado, Laura Molpecieres (2011) señala que las mujeres de Ecuador, Colombia y Bolivia son las que presentan mayores tasas de actividad y empleo, por lo que estas tres nacionalidades serán las contempladas en esta investigación, considerando además que para el año 2019, estas tres nacionalidades son las que se encuentran en mayor cantidad en Barcelona, con un 13,3%; 8,8% y 12,7% respectivamente (IDESCAT, 2019)

Al ser un estudio cualitativo, la muestra es no probabilística, es decir, se realizará un muestreo intencional o estratégico, ya que las unidades serán elegidas deliberadamente. La idea central es obtener resultados de acuerdo a una selección de casos que integren variación y diversidad. Teniendo en cuenta que la presente investigación trata de mujeres migrantes latinoamericanas, se buscará diversidad de casos teniendo en cuenta tanto el nivel de instrucción como el estado jurídico, puesto que estas son variables que la literatura revisada da cuenta que son variables que inciden en la inserción y trayectorias laborales. Para ello, el estado jurídico estará compuesto de dos categorías: regular o irregular, mientras que el nivel de instrucción será con educación secundaria, universitaria y postgrado; para la presente investigación no se contemplarán mujeres sin estudios obligatorios, puesto que la literatura da cuenta de importante proporción y creciente flujo migratorio de quienes tienen estudios obligatorios y superiores (Molpecieres, 2011). Si bien el tiempo como migrantes en Barcelona no será un criterio de elaboración de la muestra, sí se tendrá presente al momento de hacer el análisis.

Por otro lado, el muestreo es del tipo tipológico, ya que previamente a la fase de trabajo de campo, se ha revisado el estado del arte de investigaciones similares y marcos conceptuales relacionados, por lo que disponemos de un sustrato previo valioso para realizar la muestra. Como la literatura señala, no es fácil identificar a priori si las personas en nuestro estudio cumplen con las características ideales, por ello, utilizaremos estrategias de selección con un componente de apertura, combinando una lógica tipológica con muestreo teórico, es por ello que en el trabajo de campo se tendrán en cuenta la posible existencia de elementos importantes para la muestra.

En cuanto al criterio de selección, este será de acuerdo al criterio de máxima variación, ya que en la selección de nuestros casos se tendrá en cuenta las dimensiones de interés previamente señaladas, como señalan Verd y Lozares (2016), esto es tomar por lo menos una unidad para cada uno de los tipos identificados.

Para dar cuenta de la investigación se realizarán entrevistas, las cuales se entienden como “una interlocución basada en la lógica de pregunta-respuesta o estímulo-respuesta que tiene como objetivo la obtención de información de carácter cualitativo” (Verd y Lozares, 2016:

149). La pertinencia en la elección de este método está dada por el tipo de investigación y el tipo de información que se desea obtener. Como se mencionó, la investigación gira en torno a la experiencia subjetiva sobre el proceso de inserción laboral de mujeres inmigrantes, es decir, nos interesamos por hechos no directamente observables sino más bien por opiniones y representaciones. Además se desea obtener información relativa a la interpretación que tienen las sujetas en el proceso de inserción laboral, en este sentido, debido al tipo de información que se busca, lo más adecuado es una entrevista ya que siempre producirá mejores resultados que una encuesta. De acuerdo al contenido de la entrevista, será temática, ya que se fijará con antelación los tópicos y temas a tratar, sumando a que eventualmente se pueden introducir nuevos temas o cuestiones no previstas (Verd y Lozares, 2016).

Por otro lado, respecto al grado de estructuración de la entrevista, esta será semi-estructurada, en este sentido, se elaborará un guión de preguntas elaborado previamente que se aplicaría con flexibilidad durante la entrevista (Verd y Lozares, 2016). Según los objetivos de investigación, una entrevista semi-estructurada pertinente, ya que permite dar pie a nuevas preguntas y acceder a la información buscada forma más dirigida, pero no completamente acotada, dando libertad al entrevistado para responder.

Según el grado de simultaneidad, serán de carácter simultáneas en el tiempo y en el espacio (cara a cara), puesto que beneficios de estas entrevistas es el intercambio lingüístico, característico de una conversación informal, de modo que la información fluya de modo natural y sin apenas forzarla (Verd y Lozares, 2016).

Por otro lado, la finalidad de la entrevista es conocer, explicar y comprender. En este sentido, la entrevista enfocada en la trayectoria de vida y en la experiencia migratoria, es un instrumento central en la obtención de información ya que se busca comprender las dificultades y oportunidades en el proceso laboral. Por último, serán entrevistas individuales, únicamente entre investigador y entrevistado.

En cuanto a la cantidad de entrevistas a realizar, no existe un número concreto que se pueda señalar a priori. La cantidad de entrevistas estará en función de lo que los investigadores crean necesario de acuerdo al criterio de saturación de la información recabada. Por lo

tanto, en el momento en el que se considere que se puede decir algo relevante y novedoso sobre la investigación se podrá considerar como terminado el trabajo de campo. Para contactar a los sujetos a entrevistas se ha optado por un contacto indirecto puesto que se realizará con un intermediario. Un primer sujeto entrevistado será intermediario para llegar a otros. Como señalan Verd y Lozares (2016), esta herramienta consistente en utilizar a los individuos ya contactados para llegar a otros posibles entrevistados se llama muestreo por bola de nieve. Más que una lógica de muestreo es un procedimiento de contacto, aun así es importante dar cuenta de esta posibilidad.

Para el análisis de la información obtenida mediante las entrevistas, se ha optado por la realización de un análisis de contenido de las entrevistas, ya que permite abordar las entrevistas tanto desde su contenido manifiesto como latente, es decir, lo que dicen de manera explícita las entrevistados, pero también lo que dicen sin pretenderlo de manera expresa, cobrando sentido según el contexto determinado (Díaz Herrera, 2018), es así que este tipo de análisis permite ir más allá y por tanto dar cuenta de estructuras latentes en el discurso de las migrantes latinoamericanas, puesto que no siempre las dificultades del procesos de inserción laboral se mencionarán de manera explícita por parte de las entrevistadas. De acuerdo a López Noguero (2002), el análisis de contenido cualitativo se mueve en el polo del rigor de la objetividad y el polo de la fecundidad de la subjetividad, permitiéndole al investigador acceder a lo oculto, latente o no aparente, lugar que se encuentra un potencial inédito del mensaje.

De esta manera, el análisis de contenido se realizará en función de dimensiones y subdimensiones que, de acuerdo a la literatura, son potencialmente importantes en el proceso de inserción laboral:

Dimensión	Subdimensión
Dificultades	Género
	Etnia/Nacionalidad
	Nivel de Estudios
	Situación Jurídica
Oportunidades	Género
	Etnia/Nacionalidad
	Nivel de Estudios
	Situación Jurídica
Estrategias de asentamiento	Redes
	Internet
	Recursos Individuales
Expectativas	Inserción laboral
	Movilidad ocupacional
Movilidad ocupacional	Ocupación en lugar de origen
	Ocupación como migrante
	Ocupación actual

Fuente: Elaboración propia

El siguiente cuadro describe las características de las entrevistadas que son de importancia para tener presentes en el análisis y así poder establecer diferencias y similitudes[1].

Nombre	Edad	Nivel de instrucción	Situación Jurídica	Tiempo viviendo en Barcelona
Laura	33	Magíster	Irregular	6
Zayen	39	Universitaria	Irregular	4
Vanesa	24	Educación Secundaria	Irregular	4
Eymara	38	Magíster	Regular	10
Manuela	61	Estudios Técnicos	Regular	22
Julia	44	Educación Secundaria	Irregular	8
Pamela	56	Educación Secundaria	Regular	12
Babela	28	Universitaria	Regular	5

Fuente: Elaboración propia

[1] Para resguardar la identidad de las participantes de la investigación, los nombres reales han sido reemplazados por ficticios. Las variables de Edad, Nivel de Instrucción, Situación Jurídica y Tiempo viviendo en Barcelona son información real declarada por las entrevistadas.

Análisis y resultados

En el presente apartado se analizarán las entrevistas sostenidas con inmigrantes latinoamericanas en Barcelona. De acuerdo a los objetivos de la investigación y de los tópicos que emergen de las entrevistas, se ha decidido ordenar el presente análisis en cuatro ítems. El primero consta de la génesis del proyecto migratorio, en el que se analizan los motivos y las expectativas tanto a corto como a largo plazo del proyecto. En una segunda instancia, se analizan las oportunidades laborales así como los principales sectores económicos de inserción. En tercer lugar se analizan las dificultades y obstáculos del proceso de inserción laboral, centrándose de las dificultades que experimentan las migrantes en los empleos y en la búsqueda de estos. Por último, se da cuenta de las estrategias que las inmigrantes diseñan y ejecutan para gestionar los contratiempos y mejorar tanto la probabilidad de inserción laboral como de gestión del empleo.

Se realizará el análisis según estas cuatro grandes áreas, sin embargo es de considerar que constantemente se entrecruzan, convergen y dialogan entre sí, por lo que pueden haber elementos que se repiten, pero en contextos y argumentos que difieren. Por otro lado, si bien se investigan mujeres de tres países de América Latina, para el presente análisis no se diferenciará por país, puesto que para la presente investigación no resulta una diferenciación sustancial.

Para facilitar la lectura, luego del nombre de cada entrevistada, se señalará entre paréntesis su edad, nivel de instrucción, situación jurídica y tiempo residiendo en Barcelona de la siguiente forma (Nombre, años de edad, irregular/regular/ años residiendo en Barcelona).

1.- Génesis del proyecto migratorio

Todo proceso está influenciado o condicionado por contextos y voluntades que son los que gatillan que las personas finalmente tomen una decisión. En el caso de la migración, al ser un proceso de quiebres respecto a la realidad cotidiana de las sujetas, no es una decisión fácil, por lo que las razones que las mujeres entrevistadas señalan, aluden principalmente a dos ejes que se relacionan íntimamente entre sí: un eje relacionado al discurso securitario, y otro respecto a mejores oportunidades laborales, que ambos son parte de la expectativa de una mejor calidad de vida. Zayen (39, universitaria, situación irregular, 4) señala que si

bien no tenían una mala situación económica, *"vivíamos muy bien, teníamos todo lo que una persona sueña con tener"* señala que la principal razón es la seguridad,

no es que no tenía trabajo, estaba muy bien, era lo que más o menos cualquier persona desea, pero yo me imaginaba que tener una familia allí iba a ser un problema porque yo veía que no se puede caminar por la calle sin tener un contratiempo porque generalmente o te roban o te asaltan o te matan, entonces quiero probar vivir en un lugar que sea seguro

Es por ello que vivir en un entorno tranquilo y de bienestar a veces es la dimensión principal en detrimento del carácter económico del flujo migratorio. La comparación del país de origen con la tranquilidad de Barcelona es innegable; el riesgo de perder incluso la vida es algo con lo que se convive,

al menos aquí bueno, se ven casos de que dicen que te arrebataron el móvil, pero eso pasa en todas partes...pero a mí me secuestraron en dos ocasiones, en un taxi público, con pistola y todo, que gracias a dios no llegó a más pero allá te secuestran te matan y te tiran, no quedaste en nada. Se suben a un taxi, miran que en que andas, si tienes tarjetas de crédito van a sacar a un cajero, te llevan, sacan el dinero, retiras y todo con una pistola en la cabeza, sino lo haces te matan y ya está; nadie hace nada por ti, no vales nada…te tiran a la calle, te tiran donde sea y no vales nada (Vanesa, 39, Universitaria, irregular, 4).

Muchas migrantes se ven en situaciónes en que literalmente su vida y la de su familia está en riesgo, por lo que la migración en estos países es, en el mayor de los casos, una opción viable. Además, como se verá más adelante, los flujos migratorios previos de familiares, amigos o conocidos son un elemento clave que ayuda a la toma de la decisión.

En cuanto a las razónes económicas, se articulan en gran medida en la falta de oportunidades laborales, incluso en personas con educación universitaria. Zayen (39, universitaria, situación irregular, 4), que cuenta con título universtiario de comercio exterior en una universidad reconocida por el Estado, y su marido también; nos señala que su marido

ya llevaba 1 año desempleado, y yo que ya tengo 39 años, (en el banco) *prefieren a chicas recien egresadas, mas bonitas que se yo, se sabe que iba a empezar a trabajar menos o me iban a colocar en una parte que no pagan bien, eso se sabe*

Para las mujeres, el mercado de trabajo esta condicionado y segmentado por una suerte de "vida útil" de la mujer, relacionada con su aspecto físico y con su presencia y/o imagen, incluso en trabajos formales comolo es una entidad bancaria y desempeñando labores de acuerdo a un título universitario. Las entrevistadas señalan que en cierta medida, a medida que envejecen, sus oportunidades laborales disminuyen, por lo que en partcicular en mujeres sin estudios universitarios, una opción es migrar.

En cuanto a los pros y contras de la migración, señalan que hay muchísimos contras, como tener lejos a la familia, en general realizar trabajos alejados de la formación adquirida, trabajos precarios e hiperflexibles y multitrabajos, pero aun así, la seguridad y el salario son los elementos que contrarrestan los aspectos negativos de migrar:

siempre hay ventajas y desventajas en todo, pero creo que si lo miro a futuro las ventajas son mayores que las desventajas...las desventajas es que uno viene aquí a un país que es extraño, que viene a trabajar de lo que sea, de lo que salga, aunque a veces te traten mal(…) pues cuesta adaptarse, a vivir en una habitación… allá en Ecuador teníamos una casa y todo, pero siento que las ventajas de vivir tranquilos es mayor (Laura, 33, Magíster, irregular, 6).

En esta línea, el discurso que hace referencia a la seguridad y bienestar que produce el sentirse en un contexto en el que no corren peligros es la dimensión más valorada, por encima de lo económico; pueden estar expuestas a trabajos precarios y sin prestigio social, sin embargo, la seguridad no se transa, como señala Eymara (38, Magíster, regular, 10)

luego de estudiar mis expectativas fueron cambiando, y en vez de devolverme, porque la situación allí estaba y está compleja, empecé a pensar que podía quedarme y buscar trabajo de periodismo o algo relacionado al área de comunicaciones.

De esta manera se observa que las mujeres latinoamericanas migran con el fin de mejorar su calidad de vida, la que se funda principalmente en dos niveles, un nivel de dimensiones

económicas tales como mejores oportunidades laborales y mejor calidad de vida material, y en otro nivel esta la dimensión de seguridad. En este sentido, la inmigración se ve como el la consecuencia de estar en ambientes y contextos altamente vulnerables y peligrosos, incluso poniendo en peligro la vida misma.

2.- Oportunidades en la inserción laboral

La presente dimensión da cuenta de los sectores económicos en que las oportunidades de encontrar un empleo es mayor. Para ello se tendrán en cuenta los distintos niveles de instrucción y la situación jurídica de ellas, analizando si estas variables son condicionantes y en qué manera influyen en el proceso búsqueda de empleo. En segundo lugar, se señalan ciertos rasgos que caracterizan estos sectores laborales.

Tal como señala la literatura revisada, los principales empleos a los que puede optar la mujer recién llegada a España responde al trabajo de cuidados, tanto de ancianos como niños, como el empleo doméstico sin cuidados (en su modalidad de únicamente limpieza), como señala Manuela (61, grado de técnico, regular, 22),

> *llegue un jueves y el sábado ya tenía empleo cuidando a una señora con cáncer, fue genial, mi prima me pasó ese empleo ya que tenia 3 trabajos y necesitaba descansar un poco.*

La frase corresponde a una mujer con estudios universitarios, que lleva 22 años viviendo en Barcelona y resume de buena manera ciertos rasgos del trabajo ejercido por mujeres inmigantes: la importancia del trabajo domestico y de cuidados, y la importancia de las redes. Este último tópico, de las redes y su importancia como estrategia de asentamiento en la sociedad española y también como estrategia de inserción laboral será analizada con más detalle en el apartado que analiza las estrategias que despliegan las mujeres para sortear las dificultades.

Babela (28, universitaria, regular, 5), de profesión contadora, señala que las virtudes del trabajo domestico y de cuidados reside en que la mujer no se expone a fiscalizaciones de Seguridad Social, por lo que es una tranquilidad para ella pero también para el empleador, que puede ser multado por contratar a una persona sin permiso para trabajar,

en contaduría es más difícil por no tener papeles, entonces queda cuidar personas…como estás en casa nadie va a ir a revisar si tienes o no permiso de trabajo, muy esporádicamente tal vez, pero entonces como que la persona siente mayor confianza de contratarse: "ah está en casa, no va a ir la seguridad social" en cambio en cara pública en una oficina o una cafetería, una tienda, entonces tienes que tener un permiso, porque si no es una multa gruesa para ellos

Pero el trabajo doméstico y de cuidados no sólo es una realidad de la mujer en situación irregular, es también la actividad de las mujeres incluso cuando tienen permiso de trabajo y cuando tienen un alto nivel de instrucción. Como trabajadora de cuidados existen todo tipo de mujeres latinoamericanas, desde en situación irregular y educación secundaria, hasta mujeres con permiso de trabajo y postgrados. Frente a esta situación, Pamela (56, educación secundaria, regular, 12), señala que prácticamente la única diferencia que notó al tener papeles fue que

desde que me dieron los papeles, no cambió mucho la situación…ya no solo trabajando como canguro o haciendo aseo, sino que con el permiso podía trabajar de dependienta o camarera y te pagan mejor porque estás en regla sabes? Pero más allá de eso no…no he podido ejercer mi carrera, se me ha hecho imposible.

El cambio desde situación irregular hacia situación regular no figura como un cambio sustantivo en el horizonte de posibilidades laborales, tanto para mujeres cualificadas como no cualificadas la diferencia no es tan marcada; este fenómeno se analizará en el apartado de las dificutlades en la inserción laboral.

Volviendo a las los empleos doméstico y de cuidados que se erigen como la opción mas viable, tienen la caracterísitca de que suelen ser un empleo ocasional, por lo que es común que se generen situaciones de multiempleo, una estrategia de sobrevivencia y de adaptación al entorno y las dificultades que conlleva. Es así que es usual que una trabajadora se desempeñe como cuidadora y limpiadora en distintos lugares en un mismo día, como señala Zayen (39, universitaria, irregular, 4),

pues tengo tres trabajos (risas). Sí, cuido dos personas mayores pero diferentes, una señora de 10 a 3, estos los fines de semana con otra, y estoy de 4 a 7 en otra casa, con

unos niños, entonces tengo dos adultos mayores y unos niños. Salgo de uno a las 3, corriendo al que entro a las 4, y salgo a las 7.

Si bien esta situación es común en mujeres sin estudios, también está presente en gran medida en mujeres con estudios universitarios. Vale decir, migrar teniendo estudios superiores no significa necesariamente estabilidad laboral, condiciones dignas de empleos y trabajar en el área de especialización.

Es así que se observa que independiente de la situación jurídica y del nivel de cualificación, los empleos más comunes son en trabajo doméstico y de cuidados por un lado, y por otro lado figuran los trabajos en sectores de servicios, tales como dependienta o camarera. En este proceso de inserción laboral en estos trabajos más predominantes surgen dificultades, frustraciones y formas de sortearlos, lo que será analizado en el siguiente apartado.

Antes de adentrarse en dar cuenta de las principales dificultades del proceso, es necesario dar cuenta que muchas de ellas dan cuenta de las condiciones laborales precarias a las que se ven expuestas, una Julia (44, educación secundaria, irregular, 8) señala que

me ha tocado cosas de mal paga, muy muy mal paga… o que te hacen hacer otro tipo de trabajos, o no quieren contratarte aunque tengas papeles, entonces no sé si es por algo personal o por ser latina o por ser qué se yo… no sé… como que por tu necesidad te quieren explotar, te ven necesitada y te explotan, como que se aprovechan, te pagan mal, como por...no sé... por esa vulnerabilidad, como que se aprovecha, y eso lo he visto mucho, mas no algo explícito…no sé si es por ser latina, o que…no sé por qué será, pero así es. Pero es más esa vulnerabilidad de necesidad, es como que "veo que necesitas y entonces me aprovecho", pero no debería ser así.

El aprovechamiento por parte de los empleadores va más allá de tener o no tener papeles, como señalan, incluso estando en una situación regular se está expuesta a remuneraciones injustas y a realizar trabajos que escapan de lo que en teoría debe hacer en el empleo. Como se señala, es común la noción del empleador como alguien que lucra con la necesidad de la mujer migrante, mientras más vulnerable y necesitada, más provecho puede obtener el empleador, ya sea extendiendo jornadas laborales, pagando menos de lo acordado o

haciendo trabajos que no corresponden con el puesto, Babela (28, universitaria, regular, 5) apunta que

> *en camarera siempre, siempre te piden cosas que no corresponde, mi jefe me ha pedido que le cuide a sus hijos y pagándome muy poco (...) lo hago porque sino me agarra bronca sabes. Pero también mis compañeros hombres, se hacen los tontos, y a nosotras nos toca limpiar más, se hacen como que no saben bien, los distraídos, y nos toca más trabajo*

Es así que el realizar tareas que no se condicen con el puesto son realizadas como un mecanismo de sobreviviencia, para no ser reprendida por el jefe lo que puede afectar la continuidad del empleo.

De esta manera se configura un empleo precario al que se le suma un sobre-esfuerzo físico, que se sustenta en el multiemplo señalado anteriormente, con jornadas extensas en las cuales las mujeres se ven obligadas a ser expertas en la gestión de los tiempos para hacer coincidir los horarios de entrada y salida de un empleo a otro,

> *me cansa, a veces yo le digo a mi marido "estoy que ya tiro la toalla", más que nada por cansancio físico, el cuerpo no te da, correr de un lugar a otro, me cansa estar así, corriendo… tengo que correr de un trabajo al otro, correr, agarrar al metro volando. En el que salgo a las 3 tengo que sacar 15 o 20 minutos para comer, para almorzar, a la carrera de prisa, llevo mi comida de casa, a veces la señora me dice quédate a comer aquí, y comer de prisa en 15 minutos, solo un vaso de agua y volando al metro otra vez para el otro. salgo a las 7 de la noche y llego a las 740 de la noche a casa, cansada, a dormir, luego a la mañana levantarme porque ya tengo que preparar merienda y todo para el niño* (Zayen, 39, universitaria, situación irregular, 4)

Prácticamente no hay espacios familiares de ocio, para prácticas y actividades fueras del orden laboral. En este contexto de vulnerabilidad y necesidad, difícilmente estas prácticas y condiciones pueden ser cuestionadas y son altamente normalizadas en las mujeres migrantes, puesto que en definitiva, es preferible exponerse a estas condiciones antes que volver a la violencia y vejaciones vividas en sus países de origen.

3.- Dificultades y obstáculos del proceso

La llegada a un país extranjero no está exenta de obstáculos y dificultades, los que se expresan fuertemente en el terreno laboral; enfrentarse a una nueva realidad con exigencias y particularidades propias de un lugar desconocido implica nuevos escenarios y desafíos. En el presente apartado se analizarán diferentes dimensiones de las dificultades. En primer lugar se señalan la que hemos llamado las "macrodificultades", cuya característica es que se asocian al entramado societal e institucional más que a comportamientos individuales particulares. En un segundo sub-apartado se dará cuenta de qué rol juegan las categorías de *mujer* y *latinoamericana* en el proceso. En tercer lugar se dará cuenta de riesgos asociados a los principales empleos, para terminar con las experiencias de mujeres con alta calificación y sus dificultades para emplearse en sus áreas de especialización.

3.1.- Dimensión societal/estructural de las dificultades

Al ir adentrándose en la dinámica de las entrevistas, se van identificando diferentes dimensiones en que se expresan las dificultades, y una de ellas es lo que hemos llamado las macrodificultades, cuya característica principal es evidenciar fallas en el "sistema" o en las características sociales del territorio, asi como en una dimensión institucional que dificulta el proceso de inserción laboral. Es decir, son aspectos que aparentemente van más allá del color de piel y el género, y que se explican por la complejidad del entramado social e institucional más que por la agencia individual.

Los momentos de desempleo o de necesidad de tener un empleo extra son particularmente difíciles, puesto que si bien hay más posibilidades laborales que en América Latina, Manuela (61, grado de técnico, regular, 22) sostiene que

> *no son las mismas posibilidades que hay en América Latina, que te pones a freír unas empanadas y sales a la calle a venderlas, porque aquí está todo regulado, todo todo...o sea, mi hermana yo me acuerdo que me decía "ponte a hacer empanadas, ponte a hacer pastelitos" y no sé qué, y aquí no, no va, no puedo salir con una parrilla a hacer carne a la calle, en nuestros países hay más oportunidades en este sentido, no va a haber mucha gente que va a morir de hambre si se lo propone; aquí te cae sanidad, te pueden sacar multas..*

Vale decir, el "emprendimiento" para sortear los momentos de crisis, es más complicado sostener en Barcelona que en América Latina, puesto que, cualquier tipo de actividad está muy regulada, por lo que no existen las mismas facilidades para *"hacer las monedas para el día".*

Como se esbozó anteriormente, una limitante estructural es la obtención de permisos de residencia para poder trabajar. Los requisitos son particularmente complicados, por lo que de acuerdo al discurso de las entrevistadas, el mismo sistema las *obliga* o *empuja* a trabajar de manera ilegal, ya que no supone facilidades para regularse y proteger la situación de personas inmigrantes.

Sin embargo, no para todas las mujeres es así, puesto que para las que no tienen estudios ni áreas de especialización, y que por tanto no pueden optar a trabajos con un mayor grado de calificación, el cambio que supone pasar de la ilegalidad a la legalidad no se constituye como un cambio sustantivo, prácticamente el único sector laboral que se les abre es de dependienta en el sector de servicios lo que implica una mejor paga, pero no implica muchos beneficios más,

desde que tuve papeles y mi situación estuvo regular, no cambió mucho, no es que se me abrió un mundo de posibilidades…no mucho la verdad…la paga mejoró pero sigues trabajando como cuidadora o limpieza (Eymara, 38, Magíster, regular, 10).

Por otro lado, cuando hay un empleador que quiere contratar a alguien que está en situación irregular, el sistema de reclutamiento es catalogado como complicado, engorroso, el cual consta de diversas fases, por lo que muchos empleadores desertan y terminan contratando a personas de la Unión Europea que cuentan con permisos, así el empleador no pasa por las múltiples fases de argumentar por qué va a contratar a una persona extranjera. Eymara (38, Magíster, regular, 10), inmigrante con estudios universitarios y con estudios de Máster finalizados en una universidad ubicada en Catalunya, señala que las trabas impuestas para contratar a un extranjero son tal, que es difícil que alguien tenga la voluntad de someterse al proceso,

> *el inconveniente fue que como extranjero si una empresa te desea contratar tiene que hacer una oferta pública y ¿qué pasa? La empresa se ve obligada a publicar la oferta*

laboral, y si al final se decidían por mí como extranjera, tienen que explicar por qué no contratan a un nacional… entonces es muy complejo, muy complejo... Todo el sistema primero intenta garantizar que se contrate a español antes que un extranjero…entonces a nivel institucional es muy difícil; visité abogados y al ayuntamiento, es burlesco porque ellos mismos, abogados y funcionarios del ayuntamiento, me decían que así son las reglas del juego, que lo más fácil es pagarme para hacer matrmonio de hecho, o comprar un certificado de trabajo...

Vale decir, abundan las entrevistadas que sostienen que lo más abordable y mejor opción es trabajar como empleada doméstica y de cuidados de manera irregular, para con ello ahorrar dinero, comprar un matrimonio arreglado y poder asentarse definitivamente, y esta situación más que por voluntad propia, es una la solución más viable para no quedar al margen y poder así optar a empleos dignos, así es que el entramado institucional de alguna manera, y en palabras de Eymara (38, Magíster, regular, 10) *"te obliga a seguir ilegal"*

Por otro lado, de las entrevistadas con estudios superiores que efectivamente ejercían sus profesiones en su país de orígen, sostienen un discurso similar; es tan difícil encontrar empleos en su área, que en situación irregular no vale la pena intentarlo, pero con permiso de trabajo no cambia mucho el escenario. Visto así, de las mujeres entrevistadas que sí ejercían sus profesiones, una de ellas encontró empleo luego de 4 años en trabajos no relacionados al área, y otra luego de 6 años en esa situación, mientras que otras aún luego de 8 o 10 años de estar en Barcelona aún no encuentran trabajos en su área.

En esta línea, se observa que existe un componente de sobrecalificación para sus empleos, que genera malestares y que puede ser incluso una desventaja para encontrar empleos de baja cualificación. Es más, se sostiene que el título universitario puede ser un factor en contra para obtener empleos de baja cualificación, por lo que se prefiere no hacer alusión a la posesión un alto nivel de instrucción. Para ellas, el empleador busca personas necesitadas para, como se mencionó con anterioridad, poder sacarle provecho a la situación de vulnerabilidad,

s*i pongo que soy periodista se limita, como negativamente, juega en contra…porque la persona que lo sabe dirá "bueno yo quiero una persona fija, que trabaje mucho tiempo*

conmigo y veo que esta muchacha quiere superarse, para eso estudió" (...) es como estar muy calificada para el puesto entonces tú dices, que mejor no poner que tienes estudios porque significa que te quieres superar (Laura, 33, Magíster, irregular, 6)

De esta manera, la dificultad que enfrentan las mujeres con estudios universitarios para encontrar empleos las obliga a "ocultar" su nivel de cualificación y sus habilidades, porque es visto como algo negativo. Se asocia a que el empleador busca una persona vulnerable, dócil que pueda ser fácilmente "moldeable" a las exigencias y expectativas empresariales.

3.2 Ser mujer, ser latinoamericana.

El hecho de *ser mujer* también condiciona la inserción laboral. En efecto, en el discurso de las inmigrantes latinoamericanas se ve más como un aspecto positivo y facilitador de empleo que un obstáculo. Vale decir, debido a que los empleos más recurrentes son en trabajos feminizados, como empleo doméstico y de cuidados, el ser mujer es visto como un punto a favor debido al amplio mercado en este sector, además de las facilidades de encontrar empleo. En este sentido, no es un factor que se presente como un obstáculo *per se*, sino que representa un punto positivo, por ejemplo, frente a sus pares masculinos.

Por otro lado, también evidencian la existencia de una suerte de estereotipo con las personas latinoamericanas, que refuerza su empleo en trabajos de servicios y doméstico-cuidados, pero que no sirve para ampliar más el horizonte de empleos posibles. Los estereotipos que actúan como refuerzo positivo son los asociados a considerar a las mujeres como pacientes, tranquilas y educadas, es decir, dóciles, Manuela (61, grado de técnico, regular, 22) señala que "*nos prefieren a nosotras porque somos más atentas, cariñosas, somos más educadas".*

Son características ideales para ejercer de cuidadora o para servicios, pero por otro lado, este mismo estereotipo funciona como techo y límite para optar a otro tipo de horizontes laborales, como señalamos en el caso de las migrantes con mayores niveles de instrucción. Otro estereotipo que refuerza este sesgo y que limita las trayectorias laborales, es el de una suerte de ignorancia para con la mujer latinoamericana,

a *veces piensan que no sabes que existen cosas básicas que en todas partes hay, piensan que eres ignorante no sé, como cuando me tocó cuidar a unos niños y llevarlos a la piscina, y la madre quería que yo me bañe en la piscina con ellos para cuidarlos, pero eso no era parte del trabajos pues y le dije que no, que no me gusta, y ella me preguntó su sabía qué era una piscina, ella pensaba que en mi país no existían las piscinas* (Pamela 56, educación secundaria, regular, 12),

En los relatos se evidencia que para las mujeres inmigrantes latinoamericanas, existe una especie de "sentido común" que se impone como un conocimiento basal en la población catalana, que es la noción de que la mujer latinoamericana es "perfecta" para realizar tareas de servicios.

En este sentido, ser migrante latinoamericana por un lado, significa encontrar empleo sin dificultad, en sectores de trabajo doméstico y de cuidados y en sectores de servicios tales como dependienta, pero por otro lado, por una suerte de *razón inexplicable* esta situación es un punto de partida y de término; una vez que se inician en el mercado de los servicios, les resulta sumamente complicado optar a otros trabajos.

Esta dualidad de, por un lado encontrar fácilmente empleos, responde a una profunda segmentación del mercado de trabajo y en la persistencia de roles de género al servicio de mantener a las mujeres en los sectores históricamente feminizados, marginados y precarizados, cuya contracara es la gran dificultad para la mujer inmigrante latinoamericana abandonar el trabajo doméstico y el trabajo de dependienta para optar a otro tipo de trabajos,

ya me olvidé de cómo hacer otro tipo de trabajos (risas), una amiga me dice que ya se le olvidó como ser psicóloga, ambas ya llevamos años como limpiadora y dependienta; somos especialistas (risas) (Julia 44, educación secundaria, irregular, 8)

Sin embargo, se osbervan sospechas de que esta situación se explica por esta suerte de base, representación o sentido común que subyace a la mujer latinoamericana en Barcelona. Esta *razón inexplicable* que se trata como una sospecha, radica en que no es común ni cotidiano experimentar acciones concretas o conductas sociales discriminatorias, como haber sufrido de actos xenófobos o racistas, como señala Babela (28, universitaria, regular, 5)

si tú me miras sabes de una que no soy de aquí, entonces creo que puede ser algo negativo, no sé si tanto como desventaja, pero sí algo de entrada, pero no sé… déjame decirte que no es, no sé, algo directo…nunca me han dicho algo directamente feo, pero si he notado un trato distinto que no sé cómo explicártelo me entiendes.

La dificultad de salir del empleo doméstico, de cuidados y de servicios es tal que estos empleos figuran como los sostenedores del proyecto migratorio, incluso en mujeres con formación universitaria, a quienes les resulta igualmente difícil encontrar empleo en su área; figurando como un sueño a realizar. Por lo mismo surgen dificultades en esta adaptación a nuevos ambientes; la adaptación se vive más bruscamente en mujeres con carreras universitarias que ejercían sus profesiones en su país de origen, puesto que las que no tienen altos niveles de instrucción, si bien no ejercían en trabajo doméstico y de cuidados o de dependienta, sí conocían previamente las lógicas de trabajos precarios o de sectores similares, por lo que la "adaptación" es menos brusca,

para una lo mas difícil es dejar de hacer lo que uno está acostumbrada a hacer, en este caso en mi país yo estudié para tal vez, no estar como dicen, limpiando casas, o estar cuidando una persona, y aquí tú lo vienes a hacer, porque no queda de otra. Nunca pensé en hacer este tipo de cosas, de trabajos, por algo estudie en la universidad pero bueno, hay cosas que pasan que nos obligó a emigrar y no me cierro a nada, el trabajo dignifica como dicen, no me sienta mal.. a veces mi jefe me dice que no me sienta mal, me dice que le hago un bien a la sociedad y yo, pues bien (Pamela 56, educación secundaria, regular, 12),

Se trata de un quiebre con lo habitual que genera fracturas en el presente y en cómo hacer las cosas, que naturalmente las mujeres tenían cierta idea proyectiva de que podría suceder, pero en la práctica es más complejo.

3.4 Riesgos en la inserción laboral

El ejercer trabajos precarios, el proceso de búsqueda de mejores empleos, la dificultad que implica migrar a otros sectores laborales y de asentarse en una sociedad diferente no están exentos de sentimientos de angustia, sentimientos de culpa o de vulneración, como nos señalan algunas entrevistadas. Es así que, como se mencionó anteriormente, las

entrevistadas señalan efectos o consecuencias del proceso, que se atienden como riesgos del proceso de inserción laboral.

El ejercicio de tareas domésticas como resultado del uso de herramientas digitales, es particularmente peligroso por la incertidumbre que significa recibir una oferta puntual sin saber mayor información de quién requiere el servicio. De esta manera, la mayoría de las mujeres que han buscado empleos por este tipo de plataformas se han visto expuestas a situaciones de peligro y de incomodidad, principalmente por parte de varones que publican ofertas de empleo para limpieza cuyo objeto principal es la búsqueda de otro tipo de servicios, en este sentido Laura (33, Magíster, irregular, 6) apunta que

> *últimamente me han ayudado mucho las aplicaciones pero hay que tener cuidado, salen muchas personas con otras intenciones, a veces te citaban para hacer el aseo pero te pedían si le podías hacer un masaje y no sé qué, entonces yo le aclaro que solo vengo a limpiar o cuidar, entonces siempre habían personas complicadas… Hombres que se insinuaban y querían otro tipo de trabajos, me entiendes? Y eso a mí me da mucho susto, ya que una conocida de mi prima un hombre, bueno, no sé si abusó o qué, pero si me dijo que fue complicado y eso me asusta.*

Frente a este escenario, que suele ser habitual, las trabajadoras han optado por establecer estrategias para sentirse seguras en sus espacios de trabajo, particularmente en esta modalidad de trabajos de limpieza establecimientos particulares. Estas estrategias consisten en simplemente no colocar su nacionalidad en la aplicación, o no adjuntar una foto de ellas para así no "provocar" a los varones, otras veces mencionan al cliente/empleador que su pareja -muchas veces inexistente- está esperándola, o acciones aún más performáticas como, al momento de tocar el citófono para que el empleador le abra la puerta, *"ahí un amigo se hacía pasar por mi pareja y decía fuerte, para que se escuche, <si, mi amor, te vendo a buscar apenas termines>"*(Julia 44, educación secundaria, irregular, 8).

Es tal el nivel de inseguridad y de exposición a potenciales situaciones de vulnerabilidad y riesgos, que han creado mecanismos para sentirse seguras y no exponerse a ningún tipo de situaciones peligrosas. Junto con los riesgos asociados a sentimientos de inseguridad, también surgen riesgos psicosociales asociados al estrés y malestar tanto físico como

psicológico que genera el hecho de tener amplias jornadas laborales, salir de un trabajo para ir al otro; las mujeres que tienen hijos en sus países de orígenes experimentan sentimientos de culpa y de sentirse *mala madre,* tratando de generar vínculos transnacionales con sus familiares, principalmente mediante el uso de tecnologías,

se siente feo…mis hijos ya son grandes, pero aun así me siento mal, de no haber estado cuando me necesitaban o cuando me necesitan, verlos crecer, ayudarlos a lidiar con sus cosas (Vanesa, 39, Universitaria, irregular, 4)

En las mujeres con un alto nivel de instrucción, es común los sentimientos de frustración asociados los grandes obstáculos y dificultades para ejercer en lo que han invertido tiempo, dinero y voluntad, una entrevistada da cuenta de este problema. Eymara (38, Magíster, regular, 10) señala que

> *todo esto hace que me afecte a nivel psicológico personal, porque no era la proyección que había hecho, tu no estudias 15 años para terminar ejerciendo algo por lo que no te has preparado...o sea una frustración de desarrollo profesional brutal, brutal!! Estudias en la universidad, luego un máster, y terminas trabajando en un trabajo que no necesitan ese tipo de cualificaciones, no porque esté mal, sino por necesidad*

Ademas de la sensación de frustración debido a no ejercer una actividad en la que se ha invertido tiempo, dinero y voluntad, la frustración y desesperanza reside en que son empleos en los cuales no se necesitan necesidades particulares, en este sentido, la sobrecalificacion para los empleos produce este tipo de sentimientos de no pertenencia, de frustración y de sentirse *poco valoradas*.

3.5 Sobre La Odisea de encontrar empleo: el caso de mujeres con estudios universitarios y postgrados

En el presente apartado se particulariza en las dificultades que experimentan las mujeres con altos niveles de instrucción. Se hará un análisis centrado en ellas puesto que, contrario a la revisión de la literatura, en el caso de las migrantes latinoamericanas en Barcelona, el nivel de instrucción no parece ser un elemento que facilite sustancialmente la inserción laboral.

Las inmigrantes con estudios universitarios, llegan a España y ejercen trabajos que nunca habían considerado hacer; pueden pasar años en encontrar algún empleo en su área de formación profesional, por lo que de acuerdo a las experiencias de las mujeres entrevistadas, el nivel de instrucción no sería una variable significativa que incida en el terreno laboral. Manuela (61, grado de técnico, regular, 22), quien posee estudios de administración en su país de orígen, señala que una dificultad grande es el hecho de dejar a un lado el ejercicio profesional con el fin de emplearse otro tipo de trabajos, es más, luego de 10 años pudo encontrar trabajo en su área,

> *no fue fácil incluso ya teniendo papeles, supongo que porque ya hacía algunos años no ejercía de administrativa, llevaba varios años trabajando en estos trabajos de limpieza y de aquí para allá, además no conocía el círculo o personas que trabajaran en administración…fue difícil, busqué y busqué hasta que encontré.*

Se pone de relevancia la importancia que tiene establecer redes para poder insertarse en un área determinada, como señala la entrevistada al no conocer personas asociadas al gremio administrativo, la búsqueda era aún más difícil. Además, el hecho de no ejercer la profesión durante unos años es un fenómeno que varias entrevistadas que llevan más de 2 años en Barcelona señalan que es un punto en contra, algunas incluso comentan que ya no se sienten, por ejemplo periodistas, que ya olvidaron cómo ejercer la profesión, producto de estar durante años relegadas a escaños más bajos de la categoría laboral, Babela (28, universitaria, regular, 5) cuenta que

> *ya es como que ya no creo que soy periodista, siento que ya lo perdí… mi chispa está apagada y tiene que volver a encender (…) 8 años buscando y no pasa nada…y eso es frustrante, quedarte en los mismos trabajos una y otra vez, es como que no se valoran tus capacidades, terminé el máster y nunca he hecho algo de comunicaciones o periodismo salvo unos voluntariados que son sólo eso, voluntariados.*

Esta suerte de pérdida de capacidades conlleva naturalmente riesgos psicosociales, sentimientos de frustración, la sensación de poca valoración del entorno, lo que puede desencadenar malestares psicológicos producto de la búsqueda incesante de empleos en un

área en la que la persona ha invertido capital humano para ello; esta dimensión se analizará con posterioridad. Prima así un discurso realista que significa un panorama complejo,

> *si soy realista lo veo difícil…ya son muchos años trabajando en otro tipo de cosas, ningún trabajo como decirte...ningún trabajo como de calidad, que se necesiten capacidades más allá de lo que cualquier persona puede hacer me entiendes?(*Babela 28, universitaria, regular, 5)

En tanto oportunidades laborales y dificultades, se observa que al comenzar el proceso de asentamiento tanto laboral como social, las expectativas de movilidad laboral se ven fuertemente truncadas, lo que se expresa de manera más profunda en mujeres con altos niveles de instrucción. En este segmento se observa un cambio brusco en las expectativas laborales; se evidencian diferencias entre las expectativas reales y expectativas esperadas. Las expectativas reales están dadas por darse cuenta de las grandes dificultades que significa poder trabajar en el área de especialización, por lo que dicha expectativa comienza progresivamente a perder peso y queda solo como una ilusión, convirtiéndose en una expectativa ilusoria o esperada, asociada más a la esperanza de algún ser realizable más que como un proyecto concreto. En efecto, las trayectorias laborales de las mujeres con altos niveles de instrucción sufren una baja considerable, evidenciando movilidades ocupacionales descendientes. Por otro lado, las expectativas de las mujeres sin estudios post obligatorios, se acercan más a la realidad de lo que viven como migrantes; sus expectativas se relacionan más a tener un buen salario y que el empleo no sea escaso, bajo la lógica de *"trabajar en lo que sea".*

4.- Estrategias como frente a las dificultades

Luego de dar cuenta tanto de los principales sectores ocupacionales en los que surgen mayores oportunidades de inserción laboral, como también de los obstáculos y dificultades del proceso, en el presente apartado se profundizará en estrategias de inserción. Se hará hincapié especialmente en el rol que juegan las redes, su rol previo al flujo migratorio, como también en la construcción y establecimiento de redes al momento de llegar a destino.

Como se señaló anteriormente, las redes previas al evento migratorio cumplen la función de apoyo a los recién llegados, éstos son principalmente familiares o personas cercanas a quien migra, son quienes entregan información clave para el proceso de asentamiento en la sociedad receptora; los mejores nichos laborales, las plataformas digitales a usar para encontrar empleos y algunos *inputs* para lidiar con el impacto que implica ser mujer recién migrada en un contexto diametralmente distinto; son quienes colaboran con trámites desde el empadronamiento hasta la búsqueda del primer empleo. Generalmente se trata de vínculos directos, a saber, familiares o amigos cercanos, que incluye amigos de amigos. Estas redes previas como hemos aludido, son claves en el proceso de asentamiento y de inserción en los primeros meses de migración, sin embargo, cuando la persona ya lleva un tiempo residiendo en Barcelona, la estrategia por excelencia es ampliar las redes,

aquí todas estamos en las mismas, la muchacha que conozco en el bus se convierte en una conocida, y nos presentamos gente. Ahora que tengo tres trabajos, acabo de recomendar a una chica que no conozco, que es amiga de una amiga (Vanesa, 39, Universitaria, irregular, 4).

El término "estrategia" puede ser interpretado desde un punto de vista utilitario y/o instrumental, sin embargo, independiente del carácter laboral de las redes entre latinoamericanos, éstas también son vistas desde un punto familiar. Vale decir, serían un elemento más allá de la inserción laboral para acercarse a un asentamiento de corte societal o socioafectivo, para sentir comodidad en este nuevo lugar de destino, funciona como una familia que se ayudan mutuamente no sólo en terminos utilitarios como lo son el recomendarse empleos, sino que en juntas de ocio, en cuidar a los hijos mientras se va a trabajar. Existe así un sentimiento de pertenencia que traspasa fronteras y que las latinas no son colombianas o ecuatorianas: son latinas, es decir, las redes se conforman en un nivel continental, sin hacer hincapié en diferenciación por región o país. Esta suerte de comunidad se basa en que están todas las mujeres en situaciones similares, y el *boca a boca* es una herramienta crucial que funciona de manera recíproca, sin una lógica de competencia; se trata de vínculos donde prima la solidaridad basada en la condición de migrante.

Por otro lado, si bien se considera que es bastante más complicado, el hacer redes con personas catalanas se piensa que puede ser un buen indicador para los empleadores. De esta manera, aparte de las redes que se establecen con congéneres, la posibilidad de hacer redes tanto de amistad como laborales con personas catalanas es bien visto, que funcionaría como una estrategia de inserción. Básicamente, las redes funcionan como instancias que favorecen tanto el asentamiento en terminos de sociabilidad de los migrantes, así como también en acceder a diferentes empleos, como señala Julia (44, educación secundaria, irregular, 8),

> *en tu país nunca piensas en que tienes que hacer amigos, porque los tienes…aquí prácticamente tienes que hacerlos, para no sentirte solos y para que te abran las puertas de trabajos…del mundo*

En el caso de las personas con niveles altos de instrucción, el hecho de no tener redes en sus áreas de interés y especialización resulta un punto en contra por el que en cierta medida tienen que buscar personas para insertarse en el campo, y si son catalanas es mejor. En este sentido, la dificultad de no encontrar trabajos en el área de especialización pasa también por no pertenecer al campo de interés, como señalaba una entrevistada, entre una odontóloga ecuatoriana con experiencia laboral en Ecuador, y una odontóloga Española con intercambio universitario en Alemania y experiencia laboral en Catalunya, la balanza se va para un lado.

La importancia de las redes radica en que se vislumbra como el mecanismo más efectivo para socializar y encontrar empleo. Si bien es cada vez más común el uso de plataformas digitales que ofrecen empleos principalmente domésticos y de cuidados, o el recorrer la ciudad entregando currículums a cafeterías, restorantes, hoteles y empresas, la preferencia por las redes es mayor por las implicancias y la importancia de enfrentar una posibilidad laboral con un antecedente, además de la posibilidad de establecer vínculos con personas en situaciones similares.

Frente a la dificultad y obstáculos institucionales previamente señalados, y como se esbozó anteriormente, el comprar matrimonios de hecho es la opción más viable para poder regularizar la situación, es una práctica habitual entre los y las migrantes que desean

obtener permisos de trabajo, de manera rápida y sin muchas trabas. El inconveniente principal de esta estrategia es el elevado precio en el mercado negro de este servicio, por lo que las parejas suelen juntar dinero para primero regularizar a uno de los integrantes de la pareja, con el fin de obtener un empleo regular y por tanto mejorar su salario, lo que en consecuencia les permitiría juntar dinero para comprar un matrimonio para el otro integrante.

Es así que las redes se constituyen como la herramienta principal de inserción laboral y de asentamiento en términos societales, que se basa principalmente en la solidaridad y fraternidad con quienes estan en situaciones similares. La lógica de la red es graficada por Pamela (56, educación secundaria, regular, 12), quien señala que

> *a veces grupos de una conocida a otra conocida, tu le dices a una conocida y dice "mira que yo tengo trabajo, pero tengo una amiga que anda buscando", y así, entonces pues pásele a su amiga, no la conozco, y a veces yo he recomendado gente que no conozco...Y somos de todas partes, conozco gente de todas partes. Es como una cadena que vas conociendo, poco a poco, poco a poco…Tengo amigos de todos los países de América Latina y nos ayudamos entre sí.. Acá ya hemos hecho como una amistad, ya los invitamos a casa a come.,.. Entonces sí, es lo que nos queda.*

En definitiva, las redes previamente establecidas son claves en el momemento de *empezar de cero,* mientras que luego de tener los primeros cimientos de un asentamiento sólido, el fortalecimiento de redes sociales se erige como la estrategia más eficaz y solidaria tanto de asentamiento social y laboral. Luego, la importancia de establecer redes con más personas de distintas latitudes es crucial para encontrar empleos. Si bien el principal vínculo se establece en la necesidad de búsqueda de empleos, las redes no sólo cuentan con un carácter instrumental sino que pasan a ser parte de un vínculo socioafectivo.

Conclusiones

Al adentrarse en las experiencias y trayectorias que implica un flujo migratorio, surgen múltiples interrogantes e ideas fuerza que es necesario retomar.

En primer lugar, las razones que arguyen las entrevistadas como principales razones para la migración, aluden a mejorar la calidad de vida, tanto en su dimensión económica y material, como en su dimensión de bienestar vinculado a vivir en un entorno seguro. En consecuencia, el trabajo es la vía principal para el logro de las expectativas que se asocian al flujo migratorio, sin embargo, las expectativas se ven sometidas a cambios y cuestionamientos, particularmente en mujeres con estudios universitarios. Quienes no poseen estudios universitarios, las expectativas asociadas al trabajo y a sus trayectorias se describen mediante la disposcición de trabajar *en lo que sea*, mientras que quienes gozan de título universitario, ésta es la última opción, sin embargo en muchos casos termina siendo lo habitual.

Las principales oportunidades laborales tanto de profesionales como no profesionales, en situación regular como en situación irregular, se dan en el sector de servicios; trabajos reproductivos, ya sea trabajo doméstico o de cuidados son el principal nicho de inserción. Quienes tienen permiso laboral pueden extender el horizonte laboral para trabajar en el sector de servicios en el comercio, ya sea como dependienta, camarera o personal de aseo para empresas de limpieza.

En este sentido, de acuerdo a la opinión de las mujeres entrevistadas, no se ven grandes diferencias entre mujeres con y sin *papeles*, lo mismo se hace extensivo para diferencias en el nivel de instrucción. En efecto, quienes han logrado trabajar en sus áreas de especialización y afirmarse en esos sectores, ha sido luego de años de trabajos de limpieza o cuidados. Ahora, las dificultades de salir del empleo de cuidados hacia otros nichos laborales, residen desde dimensiones estructurales asociadas al entramado institucional, como también a una suerte de *noción colectiva* que vincula a la mujer latinoamericana al trabajo reproductivo; señalan las entrevistadas que dicha noción está tan arraigada y naturalizada, que son vistas como incapaces de poder realizar una oferta mayor de empleos. En este sentido, el mercado está segmentado tanto por género como por orígen étnico,

dando pie a una suerte de correspondencia estructural entre mujeres latinoamericanas y algunos sectores limitados de inserción laboral. Esta segmentación del mercado laboral junto a la representación de la mujer latinoamericana como trabajadora de limpieza y cuidados, sumado a las trabas institucionales para mujeres en situación irregular de poder regularizar su estatus jurídico, de acuerdo a la presente investigación se ha llamado *discriminación invisible*, puesto que, bajo el discurso de las mujeres entrevistadas, no son situaciones abiertamente de discriminación puesto que no tiene un correlato y/o actitudes particulares, individuales y cotidianas.

Frente a las dificultades analizadas, las redes se configuran como la estrategia más desarrollada para poder asentarse en la sociedad receptora, tanto socialmente, creando vínculos con personas en situaciones similares, como también en términos laborales, emergiendo una suerte de *cadena de favores* e intercambio que se basa en compartir ofertas de empleo.

Ante estos escenarios adversos, volver a América Latina es la última opción, debido que incluso sumando todos los contratiempos, los grandes conflictos trabajo-familia, los riesgos experimentados, y las trayectorias laborales limitadas, migrar significa contar con una calidad de vida mayor al que se puede optar en los países de orígen; en definitiva, lo que pesa en la balanza se trata de un asunto de *vida*.

Por último, la riqueza y fortaleza de la presente investigación está dada en que se trata de producción de conocimiento científico a partir de experiencias de las sujetas, para dar cuenta en primera persona sobre cómo se configuran las trayectorias tanto migratorias como laborales, los factores que interactúan y cómo se relacionan para poder vivenciar el evento migratorio de una manera más soportable y menos hostil.

Referencias

Anthias, F. (1998). “Rethinking social divisions: some notes towards a theoretical framework”. Sociological Review. Vol. 46 Núm. 3, 505-53.

Aparicio, R (1998) Identidad y género. Mujeres magrebíes en Madrid. Madrid. Dirección General de Mujer

Arellano Millán, M., 2006 «Trabajadoras latinoamericanas en España. Migraciones Laborales y Género». Cuadernos de Relaciones Laborales. Vol. 24, núm. 1, 2006

Colectivo IOÉ. (2001): Mujer, inmigración y Trabajo, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, 877 pp

Diaz Herrera, C. (2018) Investigación cualitativa y análisis de contenido temático. Orientación intelectual de revista Universum Revista General de Información y Documentación ISSN: 1132-1873 2018 EDICIONES COMPLUTENSE.

Ferrarotti, Franco (2007). La historia de vida como método, en Convergencia, mayo agosto, volumen 14 número 044, UNAM.

García-Moreno, C (2015) Trayectorias laborales de las mujeres migrantes cubanas en España MIGRACIONES INTERNACIONALES, VOL. 8, NÚM. 1, ENERO-JUNIO DE 2015

Gil, f; Domingo (2006), Inserción laboral de la población latinoamericana inmigrada en España. Artículo elaborado a partir de dos comunicaciones presentada en el Congreso Internacional y Seminario de investigación “Les migrations Amérique Latine – Europe: Realités, concepts et débats”,, financiado por el Ministerio de Educación y Ciencia a través del “Plan Nacional de Investigación Científica, Desarrollo e Innovación Tecnológica”.

González Herrera, J (s/i). La vas pluralidad de la inmigración latinoamericana. Recuperado de https://www.barcelona.cat/bcnmetropolis/2007-2017/es/dossier/la-vasta-pluralitat-de-la-immigracio-llatinoamericana/.

Hondagneu-Sotelo, P (2007). "La incorporación del género a la migración: 'no solo para feministas ni solo para las familias'. In: ARIZA, Marina y PORTES, Alejandro. El país transnacional: migración mexicana y cambio social a través de la frontera. México: Universidad Nacional Autónoma de México, 2007, p. 423-451.

IDESCAT (2019) Extranjeros con tarjeta de residencia. Por país de nacionalidad. Provincias https://www.idescat.cat/pub/?id=aec&n=272&lang=es

Faur, L, Zamberlin, N (2007), Gramáticas de género en el mundo laboral. Perspectiva de trabajadoras y trabajadores en cuatro ramas del sector productivo del área metropolitana de Buenos Aires. Proyecto CEPAL/GTZ Program Modernization of the State, Public Administration and Regional Economic Development. Argentina.

Flick, Uwe 2004 (2002) Introducción a la investigación cualitativa (Madrid: Morata).

Longa, Francisco (2010). Trayectorias e historias de vida: perspectivas metodológicas para el estudio de las biografías militantes. VI Jornadas de Sociología de la UNLP. Universidad Nacional de La Plata. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación. Departamento de Sociología, La Plata.

López Noguero (2002) El análisis de contenido como método de investigación XXI, Revista de Educación, 4 (2002): 167-179. Universidad de Huelva.

Molpecieres, L (2011) Situación laboral de las mujeres inmigrantes en España, Cuadernos de Relaciones Laborales ISSN: 1131-8635 Vol. 30, Núm. 1 (2012) 91-113

Oso, L (2010), “Trayectorias de movilidad ocupacional de las mujeres latinoamericanas en España”, en Maria Freixanet, coord., Dones Migrades Treballadores. Anàlisi i experiències locals contra la desigualtat, Barcelona, Institut de Ciències Polítiques
i Socials, pp. 143-162.

Oso, L. (2009) « Familia, empresa y movilidad ocupacional: mujeres latinoamericanas en España », Mélanges de la Casa de Velázquez [En ligne], 39-1 | 2009, mis en ligne le 15 avril 2011, consulté le 21 juillet 2012. URL : http:// mcv.revues.org/579

Parella, S.; Oso, L. Inmigración, género y Mercado de trabajo: una panorámica de la investigación sobre la inserción Laboral de las mujeres inmigrantes en España Cuadernos de Relaciones Laborales ISSN: 1131-8635 Vol. 30, Núm. 1 (2012) 11-44

Magliano, María José Interseccionalidad y migraciones: potencialidades y desafíos Revista Estudos Feministas, vol. 23, núm. 3, septiembre-diciembre, 2015, pp. 691-712 Universidade Federal de Santa Catarina, Santa Catarina, Brasil

Muñiz Terra, 2013 Trayectorias laborales en Argentina: una revisión de estudios cualitativos sobre mujeres y jóvenes1 Leticia Muñiz Terra (CONICET/IdIHCS) 1515-6370 / Otoño de 2013 / Nº 25- Año 14 - Revista Lavboratorio

Verd y Lozares (2016) Introducción a la investigación cualitativa. Fases, métodos y técnicas. Madrid: Síntesis.